

Принят

на педагогическом совете

Протокол № 5 от 27.04.2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор школы:  Гавриков М.Н.

Приказ № 58 « 28 » апреля 2021 г.



**ПРОГРАММА**  
**антирисковых мер**  
**«Высокая доля обучающихся**  
**с рисками учебной неуспешности»**  
Муниципального общеобразовательного  
бюджетного учреждения средней  
общеобразовательной школы п.Золотарёвка

2021год

1.	Наименование программы антирисковых мер	Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности
2.	Цель реализации программы	Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности .
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработать критерии единого подхода к повышению познавательной активности обучающихся.</li> <li>2. Провести диагностику уровня учебной мотивации.</li> <li>3. Провести анализ выполнения Всероссийских проверочных работ, результатов ГИА.</li> <li>4. Сформировать адресные образовательные программы по работе с обучающимися с трудностями в обучении: диагностика обучающихся с трудностями в обучении с целью выявления причин затруднений, организация адресной корректировки проблем в обучении, совершенствование диагностической и коррекционной работы.</li> <li>5. Создать условия для профессионального развития педагогических работников, обеспечивающее повышение эффективности работы с обучающимися, испытывающими риски школьной неуспешности.</li> </ol>
4.	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- количество (доля) обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательной программы;</li> <li>- количество (доля) обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах, мероприятиях;</li> <li>- количество (доля) педагогов, принявших участие в повышении квалификации по преодолению рисков учебной неуспешности у обучающихся;</li> <li>- количество (доля) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР.</li> <li>- количество (доля) выпускников, успешно сдавших ГИА и получивших аттестат;</li> <li>- количество (доля) педагогов, участвующих в мероприятиях по обмену педагогическим опытом различного уровня.</li> <li>- количество (доля) обучающихся с повышенным уровнем учебной мотивации.</li> </ul>
5.	Методы сбора и обработки информации	<p>Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга качества образования;</li> <li>- наблюдение;</li> <li>- анкетирование, опрос.</li> </ul>
6.	Сроки реализации программы	Апрель-декабрь 2021 года
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) увеличение количества (доли) обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР и справившихся с работой;</li> <li>2) увеличение количества (доли) выпускников, успешно сдавших ГИА и получивших аттестат;</li> <li>3) увеличение количества (доли) учащихся, принимающих участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, мероприятиях,</li> </ol>

		проектах; 4) приведение в соответствие с законодательством нормативно-правовых документов школы (приказов, локальных актов)
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
«Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику уровня учебной мотивации	Проведение диагностики уровня учебной мотивации среди обучающихся, выявление ведущих учебных мотивов, а также группы обучающихся, имеющих проблемы с формированием познавательной мотивации	Сентябрь 2021г.	Директор. заместитель директора по УВР	Педагогические работники, учащиеся
Провести анализ выполнения Всероссийских проверочных работ, результатов ГИА	Аналитическая справка выполнения обучающимися ВПР. Аналитическая справка о результатах ГИА.	Июнь 2021 г.	Директор. заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Обсуждение итогов выполнения ВПР, анализ результатов ГИА на заседаниях ШМО	В течение учебного года.	Директор. заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Педагогические работники
Сформировать адресные образовательные программы по работе с обучающимися с трудностями в обучении: диагностика обучающихся с трудностями в обучении	Реализация мероприятий школьной программы по выявлению, поддержке и развитию одарённых обучающихся	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Участие в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, проектах,	В течение года	Заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР	Педагогические работники

<p>с целью выявления причин затруднений, организация адресной корректировки проблем в обучении, совершенствование диагностической и коррекционной работы</p>	<p>мероприятиях Создание индивидуальных траекторий обучения, составление индивидуальной карты развития обучающегося, разработка проектов и маршрутов освоения программы (создание образовательной среды, обеспечивающей развитие познавательного интереса каждого обучающегося, становление и развитие предметных, метапредметных и личностных результатов, проявляющихся в умении ставить и достигать образовательные цели, проектировать и реализовывать индивидуальные образовательные маршруты освоения предметов)</p>	<p>До декабря 2021 г.</p>	<p>Заместитель директора по УВР , заместитель директора по ВР, педагог-психолог</p>	<p>Педагоги</p>
<p>Создать условия для профессионального развития педагогических работников, обеспечивающего повышение качества работы с обучающимися, испытывающими риски школьной неуспешности</p>	<p>Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогических работников Участие педагогов в курсах повышения квалификации, методических вебинарах по преодолению рисков учебной неуспешности.</p>	<p>май 2021 года</p>	<p>Заместитель директора по УВР ,</p>	<p>Педагогические работники</p>
	<p>Организация и проведение заседаний тематических педагогических советов: «Формирование функциональной</p>	<p>В течение года</p>	<p>Директор, заместитель директора по УВР.</p>	<p>Педагогические работники</p>

	грамотности как условие повышения результатов обучения»; «Как повысить учебную мотивацию обучающихся»; «Как повысить качество знаний учащихся с рисками учебной неуспешности».			
	Реализация плана ВШК: посещение уроков администрацией школы с целью контроля качества преподавания предметов учебного плана	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР.	Педагогические работники
	Круглый стол по обмену педагогическим опытом «Как создать на уроке «ситуацию успеха»?»	Ноябрь 2021 г.	Директор, заместитель директора по УВР.	Педагогические работники
	Проведение открытых уроков по обмену педагогическим опытом работы с обучающимися с рисками учебной неуспешности	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР.	Педагогические работники, родители, учащиеся