

Принят

на педагогическом совете

Протокол № 5 от 27.04.2021 г.

Директор школы:  «УТВЕРЖДАЮ» Гавриков М.Н.

Приказ № 58 « 28 » апреля 2021 г.



ПРОГРАММА
антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения средней
общеобразовательной школы п.Золотарёвка

2021год

1.	Наименование программы антикризисовых мер	Дефицит педагогических кадров
2.	Цель реализации программы	Уменьшение дефицита педагогических кадров в МОБУСОШ п.Золотарёвка за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.
3.	Задачи реализации программы	<p>1) Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).</p> <p>2) Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов, составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.</p> <p>3) Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии.</p> <p>4) Организовать работу по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.</p> <p>5) Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.</p>
4.	Целевые показатели	<p>Количество вакантных ставок (с указанием предмета);</p> <p>Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);</p> <p>Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;</p> <p>Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации;</p> <p>Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;</p>
5.	Методы сбора и обработки информации	<p>1.Теоретические (анализ документов)</p> <p>2.Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, экспертная оценка);</p>
6.	Сроки реализации программы	<p>Первый этап (апрель 2021 года) –подготовительный</p> <p>Второй этап (май - ноябрь 2021 года) -экспериментально-внедренческий.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2021 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.</p> <p>Четвертый этап (декабрь 2021 г.) - этап итогового контроля.</p>
7.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<p>Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников.</p> <p>Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки.</p> <p>Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год.</p> <p>Повышение квалификации педагогических работников через: обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование.</p> <p>Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников.</p> <p>Профессиональная переподготовка учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.</p> <p>Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ</p>

		<p>к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров</p> <p>Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов.</p> <p>Сотрудничество с ПГУ по привлечению студентов для работы в школе.</p> <p>Совершенствование наставничества на уровне школы.</p> <p>Разработать внутришкольную программу по профориентации.</p> <p>Разработать план профориентационных мероприятий на 2021-2022 учебный год.</p> <p>Мониторинг обучающихся, определившихся с будущей профессией педагога.</p>
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сохранение и развитие кадрового потенциала. 2. Повышение уровня профессиональной компетентности Педагогов. 3. Уменьшение дефицита педагогических кадров за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы. 4. Заключение целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы 5. Будет составлена программа по профориентационной работе по педагогической направленности в школе. 6. Организовано сетевое взаимодействие с ближайшими школами для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения (договора внешнего совместительства)
9.	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10.	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	Апрель 2021г.	Директор. заместитель директора по УВР	Педагоги
	Комплектование на 2021-2022 учебный год, распределение учебной нагрузки	Март 2021 г.	Директор. заместитель директора по УВР	Педагоги
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год	Ежемесячно	Директор	Педагоги
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов, составить заявку на получение	Профессиональная переподготовка учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	В течение года	Директор	Педагоги

дополнительного профессионального образования педагогов школы				
Разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии	Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров	до 31 декабря 2021 года	Библиотекарь	Педагоги
	Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов	до 31 декабря 2021 года	Директор, заместитель директора по УВР	Педагоги
Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в школу	Сотрудничество с ПГУ по привлечению студентов для работы в школе.	до 31 декабря 2021 года	Директор	Директор
	Совершенствование наставничества на уровне школы	В течение года	Директор	Педагоги
Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии	Разработать план профориентационных мероприятий на 2021-2022 учебный год	До 1 сентября 2021 года	Заместитель директора по ВР	Классные руководители
	Мониторинг обучающихся, определившихся с будущей профессией педагога	В течение года	Заместитель директора по ВР	Классные руководители
	Заключение целевых договоров на обучение выпускников школы в педагогических вузах и колледжах	Июнь 2021 года	Директор, заместитель директора по УВР	Директор, выпускники